

JERCOのあたらしいベネフィット — 人材は「入れる」から「守る」へ!! —

みんなのミカタ

団体長期障害所得補償

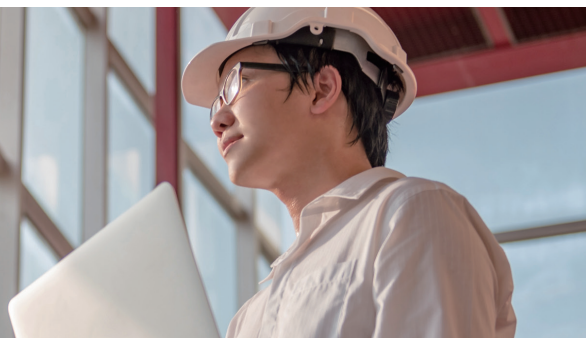
公的傷病手当金(公的給付)のない
施工協力会員向け



外注の職人さんも
加入可



ケガや病気による所得
の減少を助ける!



制度の概要

当制度は、JERCO加盟のインセンティブとして第一種正会員の加盟企業の構成員・外注業者(個人事業主含む)が、病気やケガで就業困難になった際に、所得の減少を定年まで補償するものです。

加入条件

施工協力会員としてJERCOに入会いただく必要がございます。(会費無料)

Point 1 病気・ケガのどちらが原因でも給付金をお支払いします。

身体障害の発生原因は、業務上・業務外、国内・海外を問わず補償されます。また、入院だけでなく自宅療養も補償の対象です。うつ病やパニック障害などの精神疾患も補償の対象となります。(精神障害補償特約を付帯する場合。最長2年間補償)

Point 2 社員・従業員の生涯収入を補償します。

病状やケガが回復せず、障害が残り仕事が出来ない場合、最長で定年になるまで補償を継続します。

Point 3 職場復帰後も補償は継続されます。

給付を受けている方の傷病が回復し、一部就業が可能になったような場合にも、すぐに補償を打ち切りません。回復所得が健康時の80%に満たない場合には、その差額分について補償を継続します。

Point 4 職務に復帰できず退職した場合でも補償は継続されます。

病気・ケガが原因で会社の欠勤期間・休職期間を経過しても会社へ復帰できず、やむなく退職するというケースにおいても給付金のお支払いは継続します。安心して次のステップを考えることができます。

Point 5 給付金は非課税でお受け取りいただけます。

現在の収入の一定割合(80%以内)を補償する事で、実質手取り収入をカバーする事が出来ます。

Point 6 JERCO オリジナルの福利厚生制度です。

個人単独で加入できる機会はありません。個人で加入する場合、一般の収入保障保険となり加入審査や保険料負担が多く、貴社の従業員だから加入できる制度です。また、当制度の「職場復帰支援プログラム」により一日も早い復帰を支援します。(裏面参照)

お支払い事例

バイクで転倒し、脊髄損傷・・・ 男性 27 歳 製紙会社勤務：車椅子生活に

Bさんはモトクロスバイクで転倒し、脊髄を損傷したことで、首より下が完全麻痺となってしまった。元の職場への復帰が見込めなくなり、新たな職業技術資格の取得に向けた「職業リハビリテーション」(みんなのミカタに付いています。)が必要となった。職業リハビリテーションの専門家と相談し、再就職のための準備を行っている。

支払保険金見込み

15万円×370ヶ月(定年まで残月数)

55,500,000 円



社会保険制度ではどのくらいの保障が受けられるの？

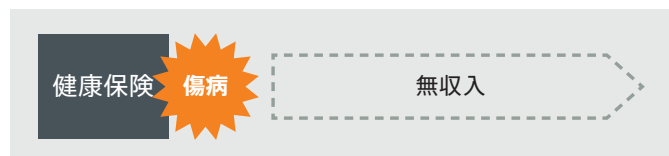
協会・組合の健康保険

ケガや病気がもとで長期にわたって休職する場合、健康保険より「傷病手当金」として最長 18 ヶ月間、標準報酬月額約 67% (2/3) に相当する額の所得補償制度があります。健康時からみると正味で失われた所得として約 33% (1/3) に相当する額が毎月失われていきます。公的給付が無くなると無収入に陥ることとなります。

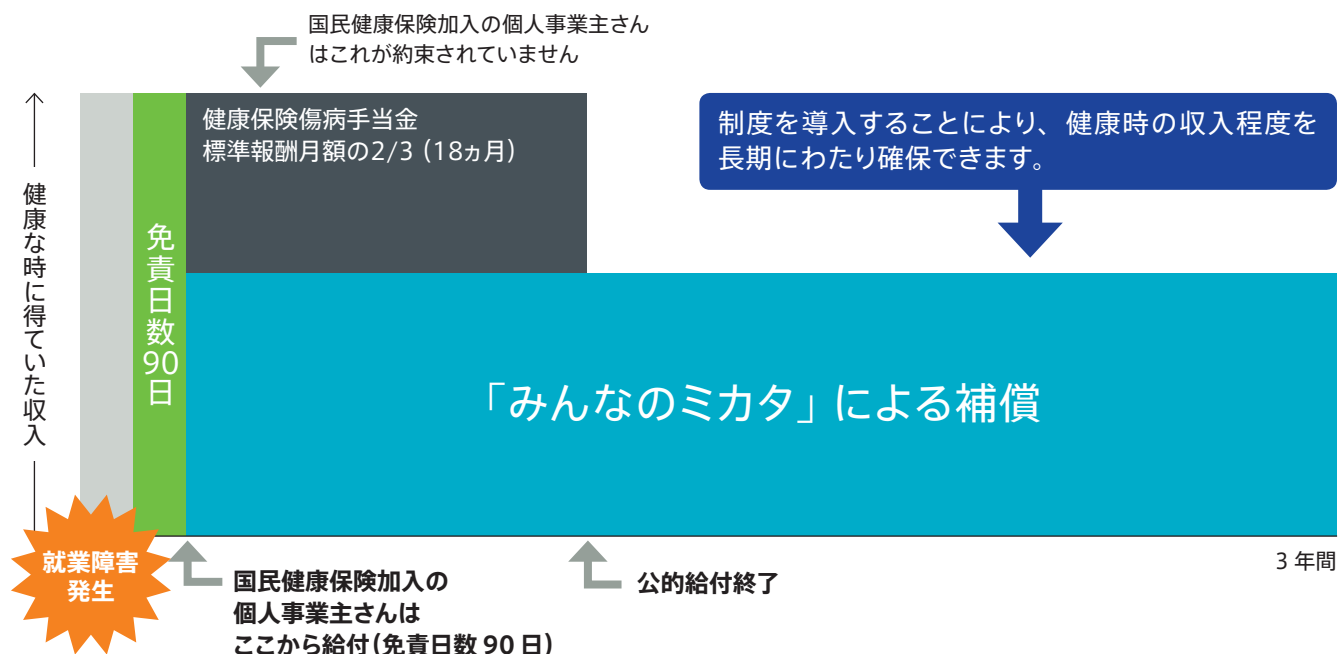


国民健康保険

ケガや病気がもとで休職する場合、健康保険のような「傷病手当金」が制度としてありません。そのため、休職してしまうと無収入に陥ることとなります。



「みんなのミカタ」では…



付帯サービス



■ SOSホットライン

24時間緊急医療・健康相談サービス

経験豊富な看護師が 24 時間体制で健康・医療に関する様々な質問にお答えし、適切なアドバイスをいたします。

心の健康相談サービス

会社で同僚との関係がうまくいかない、会社に行きたくないといった心の問題等にカウンセラーが親身になってご相談に応じます。

■ ストレスチェックサービス

国が示す標準的な項目を網羅したストレスチェックサービスを年 1 回無料でご提供いたします。

■ 職場復帰支援プログラム

早期支援サービス／公的給付申請支援サービス／職業リハビリテーション支援サービス

就業障害になった方の社会復帰をサポートするために、職業リハビリテーションの顧問やカスタマー・サービス・スタッフが職場復帰のアドバイスをを行います。

■ 人事部ヘルプダイヤル

人事部ご担当者専用電話相談窓口

人事担当者の方々に対して職場復帰支援についてのご相談をお受けします。メンタルヘルスに詳しい心理専門職が、メンタルヘルス不調者への対応や企業として取り組むべき対策についてアドバイスや情報提供をいたします。

補償プランについて

以下の3つのプランからお選びください。

【口数決定の目安】 口数×5万円×12 が年収の70%以内になるように設定してください。

JERCO
おすすめ

① みんなのミカタプラン (60 歳まで補償プラン!)

1 口あたり (月額 5 万円補償) の年間保険料

年齢区分	男性	女性	年齢区分	男性	女性
15 歳 ~ 24 歳	2,929	2,159	40 歳 ~ 44 歳	5,705	7,499
25 歳 ~ 29 歳	3,041	3,032	45 歳 ~ 49 歳	7,882	9,959
30 歳 ~ 34 歳	3,216	3,875	50 歳 ~ 54 歳	9,127	10,709
35 歳 ~ 39 歳	4,021	5,540	55 歳 ~ 59 歳	8,492	8,873

② みんなの安心プラン (65 歳まで補償プラン!)

1 口あたり (月額 5 万円補償) の年間保険料

年齢区分	男性	女性	年齢区分	男性	女性
15 歳 ~ 24 歳	3,000	2,230	45 歳 ~ 49 歳	9,546	12,332
25 歳 ~ 29 歳	3,112	3,138	50 歳 ~ 54 歳	13,200	15,844
30 歳 ~ 34 歳	3,394	4,052	55 歳 ~ 59 歳	16,036	17,019
35 歳 ~ 39 歳	4,340	6,001	60 歳 ~ 64 歳	15,314	14,259
40 歳 ~ 44 歳	6,413	8,562			

③ みんなのお守りプラン (5 年間補償プラン!)

1 口あたり (月額 5 万円補償) の年間保険料

年齢区分	男性	女性	年齢区分	男性	女性
15 歳 ~ 24 歳	1,229	991	45 歳 ~ 49 歳	4,446	5,462
25 歳 ~ 29 歳	1,271	1,509	50 歳 ~ 54 歳	7,321	8,513
30 歳 ~ 34 歳	1,374	1,892	55 歳 ~ 59 歳	12,778	13,477
35 歳 ~ 39 歳	1,789	2,742	60 歳 ~ 64 歳	23,531	22,086
40 歳 ~ 44 歳	2,765	3,497			

※免責期間中 (90 日) に復職したり、一部の仕事に就業した場合は、保険金のお支払いはできません。

※年齢は保険始期時点での満年齢です。

※当保険料は団体割引 10%、メリット割引 45% を適用した保険料です。

※年齢区分が変更となる場合は保険料は変更されます。

※募集人数によって保険料が変更になる場合がございます。

※2 口から加入することが可能です。