

JERCOのあたらしいベネフィット — 社員は「入れる」から「守る」へ!! —



みんなのミカタ

団体長期障害所得補償

約 50% 割引 !!

※募集の人数・状況によって
変わる可能性があります。



当制度の概要

当制度は、JERCO加盟のインセンティブとして第一種正会員の加盟企業の従業員が、病気やケガで就業困難になった際に、収入を定年まで補償する福利厚生制度です。

Point 1 病気・ケガのどちらが原因でも給付金をお支払いします。

身体障害の発生原因は、業務上・業務外、国内・海外を問わず補償されます。また、入院だけでなく自宅療養も補償の対象です。うつ病やパニック障害などの精神疾患も補償の対象となります。(精神障害補償特約を付帯する場合。最長2年間補償)

Point 2 社員・従業員の生涯収入を補償します。

病状やケガが回復せず、障害が残り仕事が出来ない場合、最長で定年になるまで補償を継続します。

Point 3 職場復帰後も補償は継続されます。

給付を受けている方の傷病が回復し、一部就業が可能になったような場合にも、すぐに補償を打ち切りません。回復所得が健康時の80%に満たない場合には、その差額分について補償を継続します。

Point 4 職務に復帰できず退職した場合でも補償は継続されます。

病気・ケガが原因で会社の欠勤期間・休職期間を経過しても会社へ復帰できず、やむなく退職するというケースにおいても給付金のお支払いは継続します。安心して次のステップを考えることができます。

Point 5 給付金は非課税でお受け取りいただけます。

現在の収入の一定割合(80%以内)を補償する事で、実質手取り収入をカバーする事が出来ます。

Point 6 JERCO オリジナルの福利厚生制度です。

個人単独で加入できる機会はありません。個人で加入する場合、一般の収入保障保険となり加入審査や保険料負担が多く、貴社の従業員だから加入できる制度です。また、当制度の「職場復帰支援プログラム」により一日も早い復帰を支援します。(裏面参照)

社会保険制度ではどのくらいの保障が受けられるの？

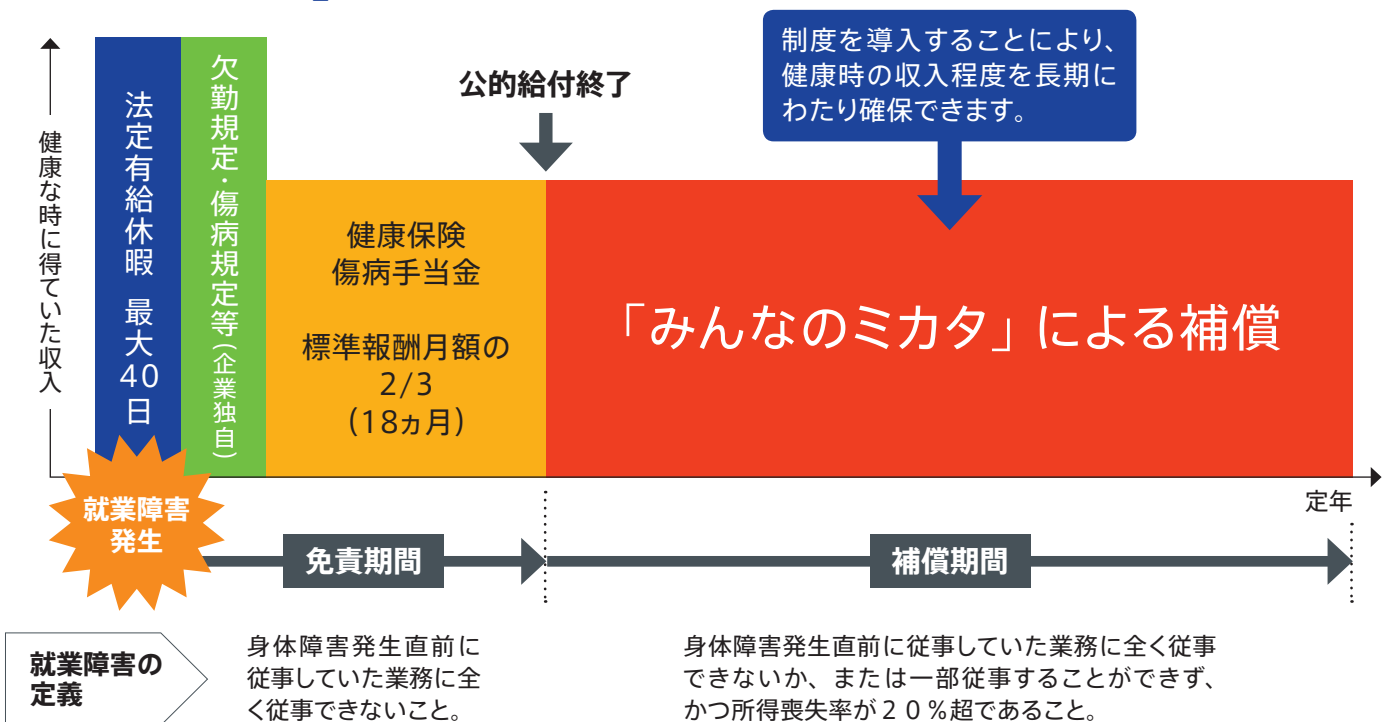
傷病がもとで長期にわたって休職する場合、健康保険より「傷病手当金」として最長18ヵ月間、標準報酬月額約67%(2/3)に相当する額の所得補償制度があります。健康時からみると正味で失われた所得として約33%(1/3)に相当する額が毎月失われていきます。公的給付が無くなると無収入に陥ることとなります。



1年6ヵ月以降、社員は無収入の状態になります。

治療と仕事の両立を支援する環境づくりが必要とされています！

「みんなのミカタ」は…



ご契約例

従業員 20 名、平均年齢 40 歳、男女比 8 : 2
60 歳まで補償プランの企業の場合 …

年間保険料 **280,068 円** で
月額 15 万円 が定年まで補償

一人あたり **約 1,167 円** / 月

※補償プランについては別紙をご参照ください。

お支払い事例

バイクで転倒し、脊髄損傷…

男性 27 歳 製紙会社勤務：車椅子生活に

Bさんはモトクロスバイクで転倒し、脊髄を損傷したことで、首より下が完全麻痺となってしまった。元の職場への復帰が見込めなくなり、新たな職業技術資格の取得に向けた「職業リハビリテーション」(みんなのミカタに付いています。)が必要となった。職業リハビリテーションの専門家と相談し、再就職のための準備を行っている。



支払保険金見込み 15万円×370ヶ月(定年まで残月数)
55,500,000円

ご加入スケジュール

加入依頼書を毎月 5 日までに取扱代理店にご提出いただくと、翌月 1 日から 1 年間の保険期間となります。

(例：2019 年 9 月 5 日から 10 月 5 日までに提出した場合、2019 年 11 月 1 日から補償開始)

付帯サービス



■ SOSホットライン

24時間緊急医療・健康相談サービス
経験豊富な看護師が 24 時間体制で健康・医療に関する様々なご質問にお答えし、適切なアドバイスをいたします。

■ 心の健康相談サービス

会社で同僚との関係がうまくいかない、会社に行きたくないといった心の問題等にカウンセラーが親身になってご相談に応じます。

■ ストレスチェックサービス

国が示す標準的な項目を網羅したストレスチェックサービスを年 1 回無料でご提供いたします。

■ 職場復帰支援プログラム

早期支援サービス／公的給付申請支援サービス／職業リハビリテーション支援サービス

就業障害になった方の社会復帰をサポートするために、職業リハビリテーションの顧問やカスタマー・サービス・スタッフが職場復帰のアドバイスをいたします。

■ 人事部ヘルプダイヤル

人事部ご担当者専用電話相談窓口

人事担当者の方々に対して職場復帰支援についてのご相談をお受けします。メンタルヘルスに詳しい心理専門職が、メンタルヘルス不調者への対応や企業として取り組むべき対策についてアドバイスや情報提供をいたします。

補償プランについて

以下の3つのプランからお選びください。

【口数決定の目安】 口数×5万円×12が年収の70%以内になるように設定してください。

JERCO
おすすめ

① みんなのミカタプラン (60歳まで補償プラン!)

1口あたり(月額5万円補償)の年間保険料

年齢区分	男性	女性	年齢区分	男性	女性
15歳～24歳	2,315	1,586	40歳～44歳	4,380	5,819
25歳～29歳	2,390	2,069	45歳～49歳	5,841	7,586
30歳～34歳	2,585	2,687	50歳～54歳	6,554	7,838
35歳～39歳	3,095	3,871	55歳～59歳	6,980	7,380

② みんなの安心プラン (65歳まで補償プラン!)

1口あたり(月額5万円補償)の年間保険料

年齢区分	男性	女性	年齢区分	男性	女性
15歳～24歳	2,386	1,657	45歳～49歳	7,400	9,782
25歳～29歳	2,496	2,175	50歳～54歳	10,520	12,938
30歳～34歳	2,727	2,899	55歳～59歳	11,549	12,410
35歳～39歳	3,342	4,261	60歳～64歳	12,178	11,420
40歳～44歳	5,052	6,811			

③ みんなのお守りプラン (5年間補償プラン!)

1口あたり(月額5万円補償)の年間保険料

年齢区分	男性	女性	年齢区分	男性	女性
15歳～24歳	827	524	45歳～49歳	3,397	4,256
25歳～29歳	902	723	50歳～54歳	6,093	7,236
30歳～34歳	991	987	55歳～59歳	10,699	11,453
35歳～39歳	1,289	1,533	60歳～64歳	18,872	17,902
40歳～44歳	2,077	2,561			

※免責期間中(545日)に復職したり、一部の仕事に就業した場合は、保険金のお支払いはできません。

※年齢は保険始期時点での満年齢です。

※当保険料は団体割引10%、メリット割引45%を適用した保険料です。

※年齢区分が変更となる場合は保険料は変更されます。

※募集人数によって保険料が変更になる場合がございます。

※2口から加入することが可能です。

ご契約例

従業員 20 名、平均年齢 40 歳、男女比 8 : 2、
「みんなのミカタ」プランに 3 口加入の企業の場合 ...

年間保険料 **280,068 円** で
60 歳まで **月額 15 万円** 補償!!

一人あたり **約 1,167 円** / 月

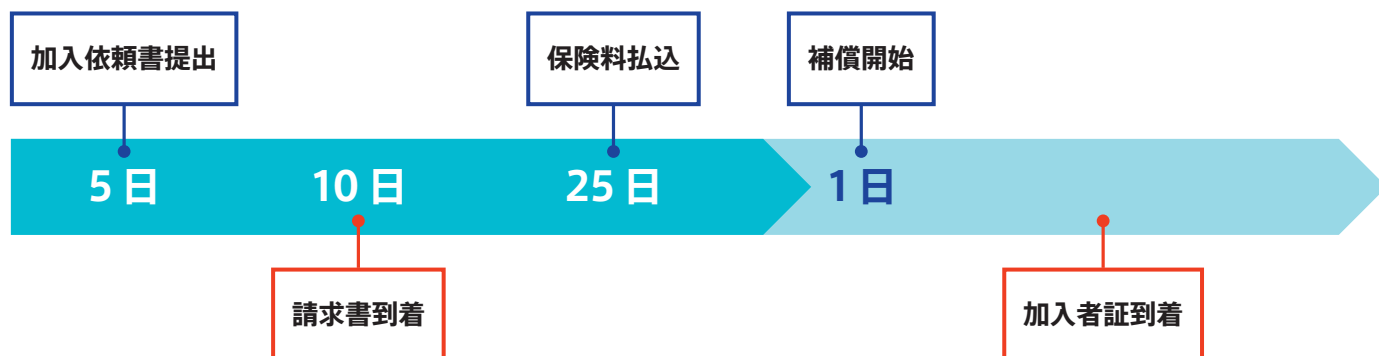
従業員 50 名、平均年齢 45 歳、男女比 8 : 2、
「みんなのお守り」プランに 2 口加入の企業の場合 ...

年間保険料 **356,880 円** で
60 歳まで **月額 10 万円** 補償!!

一人あたり **約 595 円** / 月

中途加入の募集スケジュール

加入依頼書を毎月 5 日までに取扱代理店にご提出いただくと翌 1 日から 2019 年 8 月までの保険期間となります。



※請求書は加入依頼書が届いてから 3 営業日以内に発送いたします。

よくあるご質問

Q1

従業員全員加入ではなく、任意加入はできますか？

A. 残念ですが、任意でご加入いただくことはできません。従業員全員の加入が必須になります。

Q2

現在 59 歳の従業員がいるのですが「みんなのミカタプラン」に加入できますか？
その場合は、対象期間は 60 歳まででしょうか？

A. ご加入いただけます。なお、対象期間が 3 年に満たない被保険者の場合は補償対象期間が 3 年間となります。(59 歳で就業不能になった場合は免責期間 (545 日) 後から 3 年間補償)

Q3

保険金の支払いを受けている従業員の分も保険料は払い続けなければいけませんか？

A. 翌年度以降、被保険者から外すことで保険料を支払う必要はなくなります。
ただし、復職した場合に再度被保険者への追加を希望される場合、再加入できない可能性があります。
詳しくは取扱代理店までご連絡ください。

取扱代理店

引受保険会社

Chubb 損害保険株式会社 (チャブ保険) 北関東支店
〒330-0854 埼玉県さいたま市大宮区桜木町 1-7-5
ソニックシティビル
TEL 048-644-1233 (代)
www.chubb.com/jp

CHUBB®